

UNIONE DEI COMUNI DEL GERREI

(Armungia - Ballao - Escalaplano - Goni - San Basilio - S. Nicolò Gerrei - Sant'Andrea Frius - Silius - Villasalto)

(Provincia Sud Sardegna)

Prot. n. 380 del 05.03.2018

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA D/1, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 267/2000.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto in particolare l'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dal D.L.n. 90 del 24/06/2014;

Visto il D.Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Vista la deliberazione del CdA n. 39 del 18.12.2017 relativa all'approvazione del programma triennale 2018/2020 del fabbisogno di personale, con la quale veniva prevista l'assunzione di n. 1 "Istruttore Direttivo di Polizia Locale" cat. D1, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, per 30 ore settimanali, da destinare al Servizio associato di Polizia Locale e AA.PP. (SUAPE);

Vista la deliberazione del CdA n. 11 del 28.02.2018, con la quale sono state definite le linee di indirizzo per la selezione, ai sensi dell'art. 110, c. 2, del D.Lgs. 267/2000, di una figura di Istruttore Direttivo di Polizia Locale, cat. D1;

Vista la legge n. 65/1986 <<Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale>>;

Vista la Legge Regionale n. 9/2007 <<Norme in materia di polizia locale e politiche regionali per la sicurezza>>;

Visto il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

In esecuzione della propria determinazione n. 2 del 05.03.2018;

RENDE NOTO

che è indetta, alle condizioni indicate nel seguente articolato, una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico relativo alla figura professionale di "Istruttore Direttivo di Polizia Locale" – categoria giuridica D/1, da assegnare al Servizio unificato di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni del Gerrei. L'incarico avrà ad oggetto anche il servizio associato SUAPE sino a quando non verrà nominato altro Responsabile.

L'incarico sarà conferito dal Presidente dell'Unione dei Comuni del Gerrei a conclusione della procedura selettiva qui indetta, che avverrà tra i candidati che inoltreranno istanza di partecipazione a ricoprire l'incarico di cui al presente avviso, sulla base della valutazione curriculare dei titoli ed esperienze posseduti e di un successivo colloquio vertente sulle materie inerenti l'incarico oggetto della selezione.

L'incarico è legato alla durata annuale prevista per il Presidente e può essere rinnovato anche più volte.

L'incarico potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Presidente o:

- a) per mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati e attesi;
- b) per sopravvenienza di cause di incompatibilità;
- c) per le ipotesi previste dall'art. 110 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.e ii. e dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii.. Il

contratto individuale di lavoro è inoltre risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

Articolo 1 - Trattamento economico

1. Il trattamento economico sarà equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali inquadrato nella categoria professionale D1, nonché ogni altro emolumento previsto dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali per lo specifico profilo professionale.

Il trattamento economico tabellare e accessorio, previsto dall'Ente, è riproporzionato in base alle ore settimanali dell'incarico conferito (30 ore settimanali).

Articolo 2 – Requisiti generali per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti:

- a. Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38, c. 1, del D.Lgs. 165/2001, possono partecipare altresì i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- b. Età non inferiore ad anni diciotto e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;
- c. Iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati terzi, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d. Idoneità fisica alle mansioni proprie del posto. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
- e. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
 - f. Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti locali;
 - g. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10/1/57 n. 3;
 - h. Non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012 e ss.mm. e ii.;
- i. Non essere incorsi in procedimenti disciplinari, conclusi con sanzione, negli ultimi 24 mesi precedenti alla data di scadenza del presente avviso e non avere procedimenti disciplinari in corso;
 - l. Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - m. Adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini di Stati membri l'Unione Europea o Stati terzi).

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 3 – Requisiti specifici a pena di esclusione ai fini dell'ammissione della procedura selettiva

Per la partecipazione alla selezione sono altresì previsti i seguenti requisiti professionali ed esperienze specifiche, a pena di esclusione:

- laurea quinquennale di tipo Magistrale (LM) o specialistica (LS) o diploma di laurea (DL) conseguito in base al vecchio ordinamento universitario in Giurisprudenza, Economia e Commercio, Scienze Politiche o titoli di studio equipollenti ai sensi della normativa vigente. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto lo specifico provvedimento di riconoscimento da parte delle competenti autorità italiane.
- possesso di patente per la guida di veicoli di tipo A e B senza limitazioni;
- esperienza di lavoro svolta, in qualità di titolare di Posizione Organizzativa o incarico dirigenziale, per almeno tre anni nella qualifica professionale equivalente al posto oggetto di selezione;

I suddetti requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, stabilito dal presente avviso pubblico, per la presentazione della domanda di ammissione.

Il possesso dei sopra menzionati requisiti da parte del soggetto al quale attribuire l'incarico di funzionario di "Istruttore Direttivo di Polizia Locale", cat. D1, potrà essere verificato dal Comune o direttamente dalla Commissione di Valutazione nominata per la selezione, anche richiedendo ai singoli candidati integrazioni della documentazione presentata all'atto della domanda.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la non ammissione e la decadenza dal posto.

Articolo 4 - Termini e modalità di presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice e formulata sullo modello allegato "A" al presente avviso o copia fotostatica dello stesso, debitamente compilata e sottoscritta a pena di esclusione, deve essere indirizzata all'Unione dei Comuni del Gerrei, Piazza Salvatore Naitza 5, 09040 San Nicolò Gerrei (SU) e presentata, a pena di esclusione, **entro e non oltre il giorno 21.03.2018.**

2. La domanda deve essere presentata, pena l'inammissibilità, nelle seguenti modalità alternative:

a) presentazione diretta, in plico chiuso, all'Ufficio Protocollo dell'Unione dei Comuni, sito presso la sede operativa dell'Unione in Loc. Planusanguni, SS 387 Km 42,400, osservando il seguente orario di apertura al pubblico: ore 08:00-14:00 nei giorni dal lunedì al venerdì (esclusi i festivi infrasettimanali) e ore 15:00-18:00 del lunedì;

b) a mezzo servizio postale o corriere autorizzato, in plico chiuso;

c) a mezzo posta elettronica certificata, intestata al candidato, all'indirizzo protocollounionecomunigerrei@pec.it purchè indicando nell'oggetto "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica ex art. 110, c. 2, del D.Lgs. 267/2000, per Istruttore Direttivo di Polizia Locale" ed i documenti ivi contenuti siano scansionati previa sottoscrizione in originale o tramite firma digitale.

3. La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro e data del protocollo comunale o dell'ufficio postale accettante o, in caso di PEC, dalla ricevuta di avvenuta consegna emessa dall'ente certificatore. In ogni caso, le istanze spedite a mezzo posta devono comunque pervenire al protocollo generale dell'ente, a pena di inammissibilità, il giorno 26.03.2018.

4. Sul piego cartaceo contenente la domanda di partecipazione dovrà essere indicato il nome e il cognome, l'indirizzo anagrafico e un recapito *mail* del concorrente nonché apposta la seguente dicitura: **"CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA D/1, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 267/2000"**.

5. Le domande spedite o presentate dopo la scadenza del termine stabilito dal presente avviso, ovvero viziate da irregolarità non sanabili, comportano la non ammissione alla selezione.

6. L'Ente non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, nè per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Articolo 5 – Domanda di partecipazione

1. Nella domanda di ammissione gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R n°445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dal successivo art. 76 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

a) il nome ed il cognome, il luogo e la data di nascita;

b) la residenza completa di codice di avviamento postale, recapito telefonico e indirizzo posta elettronica (ordinaria o certificata);

c) la selezione a cui intendono partecipare;

d) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero della cittadinanza di uno dei paesi membri della Unione Europea, fatti salvi i provvedimenti legislativi che limitano l'accesso ai sensi dell'art. 38 D.L.vo 165/2001;

- e) l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni del posto da ricoprire;
 - f) di possedere il titolo di laurea richiesto per l'ammissione con l'esatta specificazione dello stesso, della votazione finale ottenuta, dell'Università che lo ha rilasciato e della data di conseguimento;
 - g) di aver prestato servizio, in qualità di titolare di Posizione Organizzativa o incarico dirigenziale, per almeno tre anni nella qualifica professionale equivalente al posto oggetto di selezione;
 - h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile);
 - i) il possesso della patente di guida dei veicoli di categoria A e B senza limitazioni, in corso di validità, con indicazione degli estremi relativi al numero, alla data ed alla autorità del rilascio ed alla scadenza di validità;
 - l) il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - m) di godere dei diritti civili e politici;
 - n) di non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo;
 - o) di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
 - p) di non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
 - q) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) nonché la eventuale pendenza di qualsiasi procedimento penale specificandone la natura ovvero di non aver riportato condanne penali;
 - r) di non essere stato licenziato o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
 - s) di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127 comma 1, lettera d), del D.P.R. n. 3/1957;
 - t) di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012 e ss.mm. e ii.;
 - u) di non essere incorsi in procedimenti disciplinari, conclusi con sanzione, negli ultimi 24 mesi precedenti alla data di scadenza del presente avviso e non avere procedimenti disciplinari in corso;
 - v) di conoscere l'intero contenuto dell'avviso pubblico e di accettarlo espressamente;
 - w) il recapito compreso di Codice di avviamento postale con l'impegno di comunicare tempestivamente per iscritto le variazioni di indirizzo all'Unione dei Comuni;
 - y) di autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità della candidatura.
2. La domanda non è soggetta alla normativa sull'imposta del bollo e deve essere firmata dal concorrente a pena di esclusione dalla selezione. Non è richiesta l'autentica della firma in calce alla domanda di ammissione.

Articolo 6 - Documenti da allegare alla domanda

1. Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati a pena di esclusione:
 - a) titoli di studio, titoli di servizio e titoli vari inerenti il profilo professionale del posto oggetto di selezione presentati mediante dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il *fac simile* (modello A2) allegato al presente avviso, che potrà essere sottoscritta e autenticata a norma dell'art. 21 D.P.R. 28.12.2000 n. 445 ovvero sottoscritta in presenza del dipendente addetto ovvero trasmessa unitamente a fotocopia di un documento di identità in corso di validità da cui risulti leggibile la firma del dichiarante. E' facoltà dei partecipanti produrre i soli titoli rilasciati da enti o società privati in copia originale, autenticata (art. 18, 19 e 19 *bis* D.P.R. n. 445/2000) ovvero mediante dichiarazione sostitutiva nei casi e modalità ammesse dalla vigente normativa (art. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000).
Nella dichiarazione sostitutiva dovranno essere indicati in modo chiaro la tipologia del servizio, la data di inizio e di cessazione, il datore di lavoro, la categoria e il profilo professionale ricoperto. Per tutti gli altri titoli che i candidati riterranno opportuno autocertificare dovrà essere indicata l'esatta connotazione in relazione alla specificità degli stessi.
 - b) Curriculum Vitae, formativo e professionale, preferibilmente redatto secondo lo standard europeo, datato e firmato;
 - c) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
2. La documentazione da produrre è esentata dal bollo.

3. I documenti prodotti in copia fotostatica (non autenticata) non saranno oggetto di valutazione.

Articolo 7 – Commissione giudicatrice e selezione dei candidati idonei

La Commissione Giudicatrice della selezione è formata conformemente a quanto prescritto dall'art. 35 comma 3 lett. e) e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

La selezione dei candidati idonei avverrà sulla base della disamina dei curricula e della documentazione presentata, attraverso una procedura comparativa finalizzata al riscontro della preparazione professionale, dei titoli di studio posseduti, della competenza gestionale e delle esperienze di servizio, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire, complessivamente risultanti dalla documentazione presentata da ciascun candidato.

La Commissione provvederà altresì ad effettuare un colloquio, con i candidati ammessi alla selezione, finalizzato all'accertamento della professionalità e dell'attitudine posseduta in relazione al posto da ricoprire e verterà sulle materie elencate nel successivo articolo.

La valutazione del candidato è operata con riferimento a: criteri di preparazione, competenza, managerialità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate in relazione alla posizione da ricoprire.

La valutazione, operata dalla Commissione appositamente nominata, non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito in quanto la procedura è finalizzata esclusivamente all'individuazione del contraente nell'ambito del rapporto che si intende costituire. La Commissione individuerà pertanto i candidati mediante l'attribuzione di una valutazione di idoneità da sottoporre alla valutazione del Presidente per le successive determinazioni.

Il Presidente potrà procedere all'individuazione del candidato idoneo a ricoprire l'incarico, anche in esito a eventuali colloqui di approfondimento, tesi a definire conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche nonché conoscenze specifiche relativi agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da ricoprire.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e le date dei colloqui, previste presumibilmente per il mese di marzo c.a., saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni del Gerrei, nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso", e avranno, a tutti gli effetti, valore di notifica agli interessati.

Articolo 8 – Colloquio

1. Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Codice della Strada e regolamenti di esecuzione;
- Legislazione inerente le funzioni ed i servizi di Polizia Locale Nazionale e Regionale;
- Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento istituzionale e contabile degli Enti Locali;
- Normativa in materia di contratti pubblici relativi a servizi e forniture;
- Normativa nazionale e regionale in materia di Sportello Unico delle Attività Produttive e per l'Edilizia.

2. Il colloquio avrà luogo presso la sede operativa dell'Unione dei Comuni del Gerrei, sita in Loc. Planusanguni, SS 387 Km 42,400, e la data dello stesso sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni del Gerrei www.unionecomunigerrei.ca.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso", con valore, a tutti gli effetti, di notifica agli interessati.

Pertanto, tali comunicazioni equivalgono a tutti gli effetti quale notifica a mezzo posta per cui sarà onere dei candidati collegarsi al sito internet indicato ovvero, in caso di impossibilità all'accesso, contattare gli uffici dell'Unione dei Comuni del Gerrei ai seguenti recapiti: tel. 070/9560009 – 070/956758 – fax 079/956210 – PEC: protocollounionecomunigerrei@pec.it - mail protocollo@unionecomunigerrei.ca.it.

3. La procedura selettiva non intende porre in essere alcuna procedura concorsuale e non prevede alcuna graduatoria, attribuzione di punteggio o altre classificazioni di merito, ma semplicemente individua i soggetti aventi i requisiti richiesti mediante l'attribuzione della relativa idoneità. Pertanto, l'inserimento nell'elenco non comporta alcun obbligo o aspettativa ad ottenere un incarico presso l'Ente, non sussistendo l'obbligo per quest'ultimo di avvalersi delle prestazioni degli idonei.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico in oggetto, laddove non ritenga alcuno dei partecipanti idoneo allo svolgimento dello stesso o per il sopravvenire

di condizioni che non consentono di dare attuazione al presente avviso.

Articolo 9 – Procedura di selezione

1. Dopo la scadenza del termine fissato dall'avviso, le domande pervenute verranno esaminate da apposita commissione nominata con provvedimento del Segretario dell'Unione.
2. Al termine della procedura selettiva a seguito della valutazione dei titoli e del colloquio, previsto dall'art. 8 del presente avviso, la commissione verbalizza gli esiti e redige l'elenco dei candidati idonei e lo trasmette al Presidente per i provvedimenti di competenza.
3. Alla stipulazione del contratto provvederà il Segretario dell'Unione a seguito dell'individuazione da parte del Presidente del candidato idoneo a ricoprire l'incarico.
4. Il Presidente può riservarsi di non conferire l'incarico, motivando tale scelta.
5. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rimanda alla normativa in materia di cui al D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii., al CCNL vigente nonché alle correnti norme legislative e regolamentari in tema di conferimento, valutazione, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali.

Articolo 10 – Rettifiche e revoca della selezione

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di modificare, riaprire i termini, prorogare o revocare il presente avviso pubblico di selezione. In tali casi sarà data comunicazione tramite pubblicazione sul sito internet dell'Unione dei Comuni del Gerrei www.unionecomunigerrei.ca.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso", con valore, a tutti gli effetti, di notifica agli interessati.

Articolo 11 – Trattamento dei dati personali e trasparenza amministrativa.

1. Il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza ed avverrà esclusivamente per le esclusive finalità istituzionali di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro, anche con l'ausilio di mezzi elettronici e comunque con strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente avviso, non si potrà effettuare il processo selettivo nei suoi confronti. I diritti dei candidati sono disciplinati dall'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003.
2. Il "titolare" del trattamento è l'Unione dei Comuni del Gerrei rappresentato dal Presidente *pro-tempore*. Il Responsabile del trattamento dei dati personali è la Dott.ssa Camboni Francesca, Segretario dell'Unione dei Comuni del Gerrei, competente per lo svolgimento della presente selezione a norma del vigente Regolamento uffici e servizi.
3. Ai sensi degli artt. 4 e seguenti della L. 07.08.1990 n. 241 e s.m. si informa che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Camboni Francesca - tel. 070/79560009 e che l'unità organizzativa cui è assegnata l'istruttoria è l'Ufficio di Segreteria presso il quale è possibile richiedere copia integrale del presente avviso e ulteriori informazioni nei giorni dal lunedì al venerdì (ore 08:00 – 14:00) e il lunedì (ore 15,00-18,00).
4. Copia integrale del presente avviso oltre ad essere accessibile presso la sede operativa dell'Unione, sita in Loc. Planusanguni, SS 387 Km 42,400, potrà essere inviato a richiesta mediante posta elettronica ed è scaricabile dal sito istituzionale dell'Unione dei Comuni del Gerrei www.unionecomunigerrei.ca.it nonché acquisibile anche presso le sedi dei Comuni di Armungia, Ballao, Escalaplano, Goni, San Basilio, S. Nicolò Gerrei, Sant'Andrea Frius, Silius e Villasalto.

Articolo 12 – Norme finali

Per quanto non stabilito dal presente avviso che costituisce *lex specialis* della selezione si fa rinvio al vigente regolamento comunale degli uffici e servizi nonché, per quanto non disciplinato, alle altre disposizioni vigenti in materia.

Planusanguni, 05.03.2018

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

Dott.ssa Francesca Camboni

