



**COMUNE DI SILIQUA**  
Provincia del Sud Sardegna  
Settore Amministrativo e Servizi alla Persona  
Via Mannu n.32 – 09010 Siliqua  
C.F. 80005610920

## **AVVISO PUBBLICO**

### **PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI - ANNO 2020**

Il responsabile del settore amministrativo e servizi alla persona

visto l'art. 16 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie;

visto altresì l'art. 20 del contratto collettivo decentrato integrativo - 2020/2021 - parte normativa, dei dipendenti dell'Ente, sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, così come espressamente autorizzato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 3 del 20.01.2020;

vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 6.10.2020 avente ad oggetto: *“Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica - progressione economica all'interno delle categorie art. 16 contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali – periodo 2016- 2018 sottoscritto il 21 maggio 2018”*;

vista la deliberazione G.C. n.72 del 21.10.2020 avente ad oggetto: *“Autorizzazione alla delegazione di parte pubblica per la sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2020”*;

visto il verbale della delegazione trattante n. 4 del 26.10.2020 *“Sottoscrizione definitiva CCDI parte economica anno 2020”*;

vista la propria determinazione n.479/659 del 29.10.2020 avente ad oggetto: *“Progressioni economiche orizzontali anno 2020. Approvazione schema di avviso pubblico”*;

## **RENDE NOTO**

che al fine di effettuare la procedura per il riconoscimento della progressione orizzontale dei dipendenti di tutte le categorie giuridiche del Comune di Siliqua

## **E' INDETTA SELEZIONE**

per l'attribuzione, ai dipendenti del Comune di Siliqua, di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie economiche A, B, C e D.

Può beneficiare delle progressioni economiche il 50% dei soggetti presenti in dotazione organica, in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2019, avente i requisiti richiesti.

### **1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.**

Possono partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre 2019 che abbiano maturato, alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione, l'anzianità di almeno 36 mesi nella posizione economica di appartenenza e che siano in possesso della valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione.

Ai fini della progressione economica orizzontale, viene misurata per ciascun dipendente la media dei risultati conseguiti nel triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto

nell'ambito della performance individuale. La soglia minima per accedere alla selezione ai fini della progressione di cui trattasi è pari al:

- a. 75% del punteggio attribuibile per le cat. A.
- b. 80% del punteggio attribuibile per le cat. B.
- c. 85% del punteggio attribuibile per le cat. C.
- d. 90% del punteggio attribuibile per le cat. D.

All'interno di ciascuna categoria il punteggio è come appresso distribuito:

Cat.	Media Performance Individuale nel triennio precedente (Mpi)	Punteggio Assegnato
A	Se Mpi = 75	25
	Se Mpi > 75 ÷ <= 85	35
	Se Mpi > 85 ÷ <= 90	50
	Se Mpi > 90 ÷ <= 95	75
	Se Mpi > 95	90
B	Se Mpi = 80	25
	Se Mpi > 80 ÷ <= 85	35
	Se Mpi > 85 ÷ <= 90	50
	Se Mpi > 90 ÷ <= 95	75
	Se Mpi > 95	90
C	Se Mpi = 85	30
	Se Mpi > 85 ÷ <= 90	45
	Se Mpi > 90 ÷ <= 95	75
	Se Mpi > 95	90
D	Se Mpi = 90	50
	Se Mpi > 90 ÷ <= 95	75
	Se Mpi > 95	90

- A parità di punteggio viene assegnato diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita, in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio.

## 2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati, nella domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Siliqua.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al responsabile del settore amministrativo e servizi alla persona e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.siliqua.ca.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni dieci dalla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio online del Comune e pertanto le domande dovranno pervenire al Comune di Siliqua entro le ore 12:00 del 13 novembre 2020.

### 3) CRITERI DI SELEZIONE.

- Non sono ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio abbiano avuto sanzioni disciplinari irrogate superiori al richiamo scritto;
- per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione.

### 4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Entro i 15 giorni successivi alla presentazione delle domande, il responsabile del settore esamina le istanze ed assegna il relativo punteggio in relazione ai fattori previsti dal presente bando.

Egli forma, altresì, la graduatoria e la approva con determina, indicando il punteggio complessivo riportato da ciascuno.

Tale graduatoria verrà pubblicata per almeno 15 giorni sull'albo pretorio on line ed affissa in luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti. Decorso tale termine, essa diventa definitiva.

### 5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2020, anno di avvio delle procedure di selezione come stabilito nel verbale della delegazione trattante del 6.10.2020.

### 6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e pertanto la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia. Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2006, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

### 7) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'albo pretorio del Comune, sul sito internet [www.comune.siliqua.ca.it](http://www.comune.siliqua.ca.it) nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Siliqua, 3 novembre 2020

Il responsabile del settore