



COMUNE DI SILIQUA
Settore Amministrativo e Servizi alla Persona

N. 225 REG. GEN

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SETTORE

N. 153 DEL 13.4.2018

OGGETTO: TRASFORMAZIONE A DOMANDA DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A PART-TIME ORIZZONTALE 20 ORE SETTIMANALI (55,55%) PER GIORNI 30 -

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il Decreto Sindacale N. 17 del 29.12.2017 con cui sono state attribuite al dipendente comunale Zanda Duilio le funzioni e responsabilità di cui all'art.107 del D. Lgs. 267/2000, relative al Settore Amministrativo e Servizi alla Persona;

Premesso che la dipendente di ruolo _____ è assunta presso questo Ente a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento _____

dato atto che con nota pervenuta al protocollo generale dell'Ente in data 05.04.2018 e registrata al n. 3553, la suddetta dipendente ha chiesto, _____, la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale per 20 ore settimanali (55,55%) per trenta giorni, con decorrenza _____, prevista per il giorno 16 aprile 2018;

Visto l'art. 4 CCNL 14.9.2000 – Comparto Regioni e EE.LL: (come modificato ed integrato dall'art. 11 CCNL 22.1.2004);

Richiamato l'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 " *Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9*";

Visto l'art. 15 del C.C.N.L. 1994/1997 del 16.05.1995 e art. 4 del CCNL 14/9/2000 ;

visto il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e in particolare il capo II;

rilevato, pertanto, che non vi siano motivi ostativi alla trasformazione del rapporto di lavoro in parola per il periodo richiesto e ritenuto pertanto di dover accogliere la richiesta presentata dalla dipendente succitata;

Dato atto, che:

- l'istruttoria preordinata al presente atto si è conclusa favorevolmente e pertanto si ritiene di dover attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

- è stato accertato, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 6-7 del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Siliqua, che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del Responsabile del Settore e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vari titoli all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati dagli artt. 6 e 7 del predetto Codice

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i CCNL vigenti;
- il Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020 in corso di approvazione;

DETERMINA

1) di accogliere, per i motivi citati in premessa, l'istanza presentata dalla dipendente

....., finalizzata alla trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno e indeterminato a tempo indeterminato part-time orizzontale 20 per ore settimanali (55,55%) con attività lavorativa svolta su 5 giorni settimanali ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1994/1997 del 16.05.1995 e art. 4 del CCNL 14/9/2000, per la durata temporale di gg. 30, con decorrenza dal 16 aprile 2018 e sino al 15 maggio 2018;

2) di dare atto che, avendo accettato il datore di lavoro la richiesta di trasformazione temporanea del rapporto di lavoro, il ritorno al rapporto di lavoro full time avverrà allo spirare del periodo innanzi indicato automaticamente senza preventiva richiesta da parte del dipendente;

3) di stabilire che la suddetta dipendente dal 16 aprile al 15 maggio 2018 effettuerà il seguente orario di lavoro settimanale: dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 13;

4) di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;

5) di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, della stessa dipendente verrà ridotto proporzionalmente;

6) di inviare copia della presente determinazione alla suddetta dipendente e al settore finanziario per i provvedimenti di competenza;

7) di stabilire che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio opportunamente oscurato in alcune parti nel rispetto dell'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 33/2013 (rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali).

Si attesta:

- la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- la compatibilità dei pagamenti derivanti dall'assunzione del presente impegno di spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

Il Responsabile del Settore Amministrativo
e Servizi alla Persona
Duilio Zanda





COMUNE DI SILIQUA =PROVINCIA SUD SARDEGNA

Settore amministrativo e servizi alla persona

TRASFORMAZIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DA TEMPO PIENO ED INDETERMINATO A TEMPO PARZIALE AL 55,55% PER GG. 30 DIPENDENTE (...)

L'anno duemiladiciotto addi del mese di in Siliqua nella sede comunale

TRA

Il Sig. Zanda Duilio, nato in Siliqua il 28.02.1960, il quale interviene alla stipula del presente contratto in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Siliqua (Cod. Fisc. 80005610920), in qualità di Responsabile del Settore Amministrativo e Servizi alla Persona autorizzato con atto del Sindaco N. 17 del 29.12.2017

La Sig.ra , nata a e residente in , Codice Fiscale

PREMESSO

- che la dipendente di ruolo (...) è assunta presso questo Ente a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza con inquadramento nella categoria (...) - profilo professionale (...)

Dato atto che con nota pervenuta al protocollo generale dell'Ente in data 05.04.2018 e registrata al n. 3553, la suddetta dipendente ha chiesto, (...), la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale per 20 ore settimanali (55,55%) per trenta giorni, con decorrenza dal giorno 16 aprile 2018;

Con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo e Servizi alla persona N. 135 del 13.04.2018 è stato disposto di accogliere, l'istanza presentata dalla suddetta dipendente, finalizzata alla trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno e indeterminato a tempo indeterminato part-time orizzontale 20 per ore settimanali (55,55%) con attività lavorativa svolta su 5 giorni settimanali ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1994/1997 del 16.05.1995 e art. 4 del CCNL 14/9/2000, per la durata temporale di gg. 30, con decorrenza dal 16 aprile 2018 e sino al 15 maggio 2018;

Visto l'art. 4 CCNL 14.9.2000 – Comparto Regioni e EE.LL: (come modificato ed integrato dall'art. 11 CCNL 22.1.2004);

Richiamato l'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 " *Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9*";

Visto l'art. 15 del C.C.N.L. 1994/1997 del 16.05.1995 e art. 4 del CCNL 14/9/2000 ;

Tutto ciò premesso e visto

Tra le parti come sopra individuate, si procede alla stipulazione del presente contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato part-time (55,55%) ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 14 del CCNL 6/7/1995 ;

1) Il presente atto ha per oggetto la trasformazione dell'attuale contratto di lavoro della dipendente (...) da tempo pieno e indeterminato a tempo parziale 55,55% di tipo orizzontale;
La trasformazione in oggetto del rapporto di lavoro da full-time a part-time (55,55%) è temporanea, con decorrenza dal 16.04.2018 al 15.05.2018 precisando che il ritorno al rapporto di lavoro full time avverrà allo spirare del periodo innanzi indicato automaticamente senza preventiva richiesta da parte del dipendente;

2) Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

3) L'orario di lavoro è di 20 ore settimanali, articolato nel rispetto delle normative vigenti con decorrenza dal 16 aprile al 15 maggio 2018 dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 13;

4) il trattamento economico, anche accessorio, della stessa dipendente verrà ridotto proporzionalmente;

5) Per altre condizioni non espressamente previste si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questo Comune

6) Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione dando atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 DPR 487/94.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AMMINISTRATIVO E SERVIZI ALLA PERSONA

LA DIPENDENTE